

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
„Заиграевская средняя общеобразовательная школа“
671310, Республика Бурятия, Заиграевский район, п. Заиграево, ул. Октябрьская, 3
т. 4-22-13; e-mail: school_1_zaignraevo@govrb.ru;
сайт: <https://sh-zaignraevskaya-r81.gosweb.gosuslugi.ru>

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Д.К. Швецова
Д.К. Швецова
Протокол №3
от «23» декабря 2023г.

СОГЛАСОВАНО

Управляющий совет
Шитина А.Г.
Шитина А.Г.
Протокол №3
от «23» декабря 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы
А.А. Бухольцева
А.А. Бухольцева
Приказ №78
от «23» декабря 2023г.



Положение

о выплатах стимулирующего характера и порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам
общеобразовательной организации

МБОУ «Заиграевская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановления администрации муниципального образования «Заиграевский район» Республики Бурятия №448 от 17.11.2023 г. в целях усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБОУ «Заиграевская средняя общеобразовательная школа» в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы (далее соответственно - педагогические работники, общеобразовательная организация).

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии и показатели качества и результативности труда педагогических работников общеобразовательной организации, лежащие в основе определения размера стимулирующей надбавки, порядок распределения и выплаты стимулирующей части заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации.

2. Формирование средств стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется за счет средств соответствующего бюджета в размере не более 10 (Десять) % от фонда заработной платы педагогического состава общеобразовательной организации.

2.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда не может быть использована на иные цели, кроме установленных настоящим Положением.

3. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в течение учебного года по результатам труда педагогических работников общеобразовательной организации за предыдущий период.

3.3. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда и мнения представительного органа работников по распределению стимулирующих выплат.

3.4. Гарантиями минимальных размеров оплаты труда педагогических работников является "базовая" часть заработной платы, включающая общую часть (оплату труда, учитывающую количество проведенных уроков и соответствующие ставки заработной платы) и специальную часть (выплаты за дополнительно выполняемые виды работ, компенсации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации).

3.5. Стимулирующие выплаты не являются "базовой" частью заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации.

3.6. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам распределяются в соответствии с критериями, которые установлены Положением о стимулирующих выплатах в образовательных учреждениях.

- поощрительные выплаты по результатам труда, определяемые личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы общеобразовательной организации, высоким качеством работы;

- выплаты за наличие категории.

3.7. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам общеобразовательной организации устанавливаются на основании представленного работником самоанализа деятельности - оценочного листа, в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

3.8. Исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда цена 1 балла определяется следующим образом:

- производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника;

- суммируются баллы, полученные всеми педагогическими работниками (общая сумма баллов);

- размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированного на расчётный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

Для определения размера стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику за фактически отработанный период стоимость 1 балла (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника.

3.9. Снижение стимулирующих выплат может применяться к педагогическому работнику общеобразовательной организации в связи с нарушением работником трудовой дисциплины, невыполнением должностных обязанностей и приказов по общеобразовательной организации, а также обоснованных жалоб родителей на действия работника.

4. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам

4.1. Средства стимулирующей части фонда оплаты труда распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, утвержденной приказом руководителя общеобразовательной организации (далее - комиссия).

4.2. Комиссия в своей работе руководствуется утвержденным Положением о комиссии по распределению стимулирующих выплат.

4.3. Представленные результаты работы комиссии согласовываются с представительным органом работников общеобразовательной организации согласно критериям и показателям качества и результативности труда.

4.4. На основании протокола комиссии руководитель общеобразовательной организации издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера педагогическим работникам общеобразовательной организации.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности учителей

2.2.1. Блок №1. **«ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ УЧАЩИХСЯ»**

Подготовка к независимым экзаменам.

Обязательные экзамены по русскому языку 11 класс

Средний балл больше 55 – 10 баллов.

Средний балл больше 65- 15 баллов.

Средний балл больше 75- 20 баллов.

10 баллов за каждого ученика, получившего на экзамене 70 и более баллов.

Обязательные экзамены по математике 11 класс

Средний балл больше 40 – 10 баллов.

Средний балл больше 44- 15 баллов

Средний балл больше 55- 20 баллов.

10 баллов за каждого ученика, получившего на экзамене 70 и более баллов.

Экзамены по выбору 11 класс

средний балл выше, чем по району - 10 баллов.

Коэффициенты: до 5 учеников-0,6;

от 6 до 10 учеников -0,8;

от 11 и больше – 1.

10 баллов за каждого ученика, получившего на экзамене 70 и более баллов.

Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.

2.2.2. Блок №2 **«НЕЗАВИСИМЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ МОНИТОРИНГ»**

Средний балл выше, чем по району- 15 баллов.

Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.

2.2.3. Блок №3. **«НЕЗАВИСИМЫЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ МОНИТОРИНГ»**

средний балл больше 3 -10

средний балл больше 3,2 -15

средний балл больше 3,5-20

Баллы устанавливаются сроком на один учебный год.

2.2.4. Блок №4 **«ДОСТИЖЕНИЕ УЧАЩИХСЯ НА ПРЕДМЕТНЫХ ОЛИМПИАДАХ»**

Районный уровень:

1 место -20 баллов

2 место -15 баллов

3 место 10 баллов

Республиканский уровень:

1 место -40 баллов

2 место -35 баллов

3 место -30 баллов

4 место-25 баллов

Российский уровень:

1 место -80 баллов

2 место -60 баллов

3 место -40 баллов.

Достижения учащихся на олимпиадах, проводимых ВУЗами

1 место -15

2 место -10

3 место -5

Дистанционные олимпиады

Призовое место- 2 балла.

Фестивали

1 место- 35 баллов

2 место- 20 баллов

3 место- 15 баллов

2.2.5. Блок №5 «ДОСТИЖЕНИЯ УЧАЩИХСЯ НА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИХ КОНФЕРЕНЦИЯХ»

Районный уровень:

1 место -20 баллов

2 место -15 баллов

3 место -10 баллов

Республиканский уровень:

1 место -40 баллов

2 место -35 баллов

3 место -30 баллов

4 место-25 баллов

Российский уровень:

1 место -80 баллов

2 место -60 баллов

3 место -40 баллов

2.2.6. Блок №6 «СПАРТАКИАДА, ВОЕННО-ПРИКЛАДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ»

Спартакиада

1 место -20 баллов

2 место -15 баллов

3 место -10 баллов

Первенство республики

1 место -40 баллов

2 место -35 баллов

3 место -30 баллов

Личное первенство

Районный уровень:

1 место -5 баллов

2 место -3 балла

3 место -2 балла

Республиканский уровень

1 место -10 баллов

2 место -8 баллов

3 место -6 баллов

2.2.7. Блок №7 «ДОСТИЖЕНИЯ В ТВОРЧЕСКИХ КОНКУРСАХ»

Победа в конкурсах, которые проводятся традиционно каждый год:

«Ученик года», «Лидер года» конкурс газет, «Эрудит», «Дангина-Гэсэр».

Районный уровень:

1 место -20 баллов

2 место -15 баллов

3 место -10 баллов

Республиканский уровень:

1 место -40 баллов

2 место -35 баллов

3 место- 30 баллов

2.2.8. Блок №8 «ДОСТИЖЕНИЯ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОНКУРСАХ»

Победители и призеры конкурсов «Учитель года», «Самый классный классный»

В течение 2 лет ежемесячно- 2000 рублей.

Дистанционные профессиональные конкурсы

Российский уровень- 25 баллов

Республиканский уровень- 20 баллов

Районный уровень- 15 баллов

2.2.9. Блок №9. «ЭФФЕКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЯРМАРКАХ- ВЫСТАВКАХ И КОНФЕРЕНЦИЯХ»

В течение года ежемесячно – 1000 рублей.

2.2.10. Блок №10. «ЗА ДОСТИЖЕНИЯ КЛАССА В ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ»

Учет рейтинга класса

1 место- 1000 рублей

2 место -700 рублей

3 место -500 рублей.

2.2.11. Блок №11. ПРЕМИИ ЗА РАСШИРЕНИЕ ЗОНЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, СОЦ. ПРОЕКТЫ)»

Руководство Методическим объединением- 2000 рублей.

Руководство творческим объединением- 500 рублей

Руководство Летним оздоровительным лагерем- 2000 рублей.

Руководство пришкольным участком- 1500 рублей.

Работа по созданию школьного сайта- 1500 рублей.

Работа Школьного спортивного клуба:

Руководитель клуба- 1000 рублей

Учителя физической культуры- 500 рублей

2.2.12. Блок №13 «ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ПО РАЗВИТИЮ ИНФОРМАЦИОННЫХ УМЕНИЙ В УЧЕБНЫХ КАБИНЕТАХ »

Эффективная работа учебного кабинета- 700 рублей.

2.2.14. Блок №14. «РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РАБОТЫ КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ»(согласно приложению №1)

2.2.15. ПОДДЕРЖКА КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, РАБОТАЮЩИХ С ДЕТЬМИ ИЗ НЕБЛАГОПОЛУЧНЫХ СЕМЕЙ» (согласно приложению №2)

Эффективная работа с детьми из неблагополучных семей- ежемесячная выплата в размере 1000 рублей.

2.2.16. РАЗОВЫЕ ВЫПЛАТЫ

Открытый урок на семинарах районного и республиканского уровней- 1500 рублей.

Победа в конкурсах сочинений, рисунков и т.д.- 500 рублей.

2.2.17 Проведение еженедельных внеурочных занятий «Разговоры о важном»

Оплата за внеурочное занятие производится с учетом ученико-часа и количества детей в классе. Оплата производится по количеству проведенных занятий.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности классных руководителей

№п/п	Показатель критериев	количество баллов по каждому показателю критериев
1	Наличие/отсутствие в деятельности классного руководителя воспитательной системы(системы воспитательной работы), индивидуальное мастерство	наличие воспитательной системы(системы воспитательной работы), коллективный и творческий характер воспитательных дел, их комплексность- 3 балла; отсутствие- 0 баллов
2	Отсутствие или положительная динамика в сторону уменьшения количества правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися класса	3 балла- при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения
3	Отсутствие или положительная	3 балла- при отсутствии пропусков без

	динамика в сторону уменьшения количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	уважительных причин; 1 балл- при наличии положительной динамики в сторону уменьшения
4	Наличие классного уголка, обновление	3 балла
5	Охват обучающихся горячим питанием по месту учебы	3 балла- 96-100% 2 балла- 90-95% 1 балл- 75-89%
6	Охват учащихся класса кружковой работой (кружки, студии, секции, творческие объединения и др.)	3 балла- 96-100% 2 балла- 90-95% 1 балл- 75-89%
7	Организация систематических (1 раз в четверть) учебно-тематических экскурсий, посещение музеев, театра, кинотеатра и т.п.)	3 балла- охват 90-100% 2 балла- охват 80-89% 1 балл- охват 70-79%
8	Посещаемость родителями общешкольных и классных родительских собраний	3 балла- 90-100% 2 балла- 75-89% 1 балл- 50-74% При внедрении нестандартных форм проведения родительских собраний, организации совместных праздников семьи и школы устанавливается 3 дополнительных балла
9	Наличие/отсутствие документации по установленной форме и использование ее по назначению, сдача отчетов и работ в срок	3 балла- наличие 2 балла- не в полной мере
10	Использование современных педагогических технологий	3 балла- систематическое использование 2 балла- использует периодически 0 баллов- нет
11	Наличие портфолио классного руководителя	3 балла
12	Использование нестандартных форм проведения классных часов и внеклассных мероприятий	3 балла- систематическое использование 2 балла- использует периодически 0 баллов- нет

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников школы в повышении качественных показателей деятельности. Основная цель предоставления вознаграждений- качественное обеспечение образовательного процесса учебно-вспомогательным и обслуживающим персоналом школы, повышение профессионального уровня и мотивации на достижение высоких результатов.

Критерии результативности профессиональной деятельности педагогического персонала

№ п/п	критерии	показатели	размер стимулирующих выплат
Психолог, логопед			
1	результативность коррекционно-	результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися,	до 1000 рублей

	развивающей работы с учащимися	своевременное и качественное ведение банка данных учащихся, охваченных различными видами контроля	
		проведение занятий с использованием современных образовательных технологий, включая информационные	до 1000 рублей
		организация жизнедеятельности детей, их воспитание, сохранение и укрепление здоровья детей, создание обстановки эмоционального комфорта	до 1000 рублей
		Эффективная посредническая деятельность обучающимися и учреждением, организацией, семьей, средой, специалистами различных социальных служб, ведомств и административных органов	до 1000 рублей
Педагог-библиотекарь			
1	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Высокая читательская активность обучающихся.90 % от количества обучающихся	до 500 рублей
		Организация читательских конференций	до 1000 рублей
		Участие в мероприятиях, оформление тематических выставок	до 1000 рублей
2	Работа по сохранении библиотечного фонда	Состояние учебников, художественной литературы, находящихся на руках учащихся	до 500 рублей
		Оформление заявок, комплектование библиотечного фонда учебной литературой	до 2000 рублей